

 <small>Ecole Internationale des Sciences du Traitement de l'Information</small>	Tableau de bord 2010-2011	N° :PRO01_Tableau_bord_2010-2011
		Date d'origine : 10/01/2011
Rédigé par : Responsable Qualité		Version : 02 date de la version : 20/06/2011
Revu par : Ensemble des pilotes		Public visé : Pilotes de processus, auditeurs
		Approuvé par : Directeur Général

Processus	Indicateurs	Anciens objectifs à atteindre	Résultats	Commentaires	Modifications	Nouveaux objectifs à atteindre
PRO O1 : Pilotage et amélioration	Ind.1. Respect de la planification de l'amélioration continue (revue de Direction, revue de processus, audit interne)	4 revues de Direction dans l'année universitaire; 1 Revue sur tous les processus; 1 audit interne sur tous les processus	Indicateur modifié du au changement de responsable qualité (dans le cas contraire, l'objectif aurait été atteint)	Réajuster l'indicateur	Nouvel objectif : Ind.1. Respect de la planification de l'amélioration continue (revue de Direction, revue de processus, audit interne)	2 revues de Direction dans l'année universitaire ; minimum 1 revue de processus et 1 audit interne (processus et système)
	Ind.2. Total des Actions d'Amélioration à mener dont : action corrective (AC)/action préventive (AP) et dont Non-conformité (NC)/point de progrès (PP) depuis la revue précédente	Pas de seuils	Tableau général impossible à chiffrer	Réajuster l'indicateur	Nouvel indicateur : Indic 2 : Pourcentage d'actions correctives résolues dans les délais	90%
	Ind. 3. Nombre d'actions d'amélioration en cours (actions correctives/actions préventives) Non-conformité/point de progrès depuis la revue précédente	100% d'actions résolues dans les 3 mois de leur détection	Tableau processus 85% réalisé dans les délais prévus (objectif non atteint)			
	Ind. 4: Indicateur sur les fiches de poste	100% fiches de postes écrites et revues par les personnes concernées pour juin 2010	Selon Sandrine Bœuf, objectifs non atteints	Impossible de corriger l'indicateur	Action : Faire un bilan détaillé et prévoir un autre délai Nouvel objectif : Ind. 4: Indicateur sur les fiches de poste	100 % écrites pour juin 2011
	Indic. 5 :	4 revues de Direction	Indicateur non adapté	Réajuster l'indicateur	Nouvel indicateur : Indic 5 : Rédiger un CR après chaque revue de Direction	2 Comptes-rendus
				Ajout indicateur	Nouvel indicateur : Indic 3 : Pourcentage d'étudiant restant après la première année	98% des étudiants restent après la première année du cycle préparatoire 100% des étudiants restent après la première année du cycle ingénieur

Processus	Indicateurs	Ancien objectifs à atteindre	Résultats	Commentaires	Modifications	Nouvel objectifs à atteindre
PRO 02 : Communication	Ind. 1: Nombre de plaquettes diffusées dans l'année	42 000 (ceryg+Pau)	Objectif atteint CERGY et PAU : 53 000 diffusées		Nouvel objectif : Ind. 1: Nombre de plaquettes diffusées dans l'année	52.000
	Ind. 2: Nombre de retours pour erreur et/ou invalidité des informations (pour les fichiers et prints)	inférieur à 5%, sinon changement de fournisseur de fichier (achat de fichier)	Objectif atteint CERGY et PAU : 618 retours/37454 soit 2% de retour en moyenne		Nouvel objectif : Ind. 2: Nombre de retours pour erreur et/ou invalidité des informations (pour les fichiers et prints)	Retour inférieur à 3%
	Ind. 3 : Au sujet du site Web, mesure analytique de fréquentation	mesures en cours de suivi	Non suivi	Indicateurs impossible à suivre	Suppression de l'indicateur	-
	Ind. 4 : JPO/salons/ Prospections, nombre effectué (CERGY)	Lycée=120; Salons = 15; JPO=3	Objectifs non atteint (lycée) Lycées = 99, salons =24 dont 8 à PAU, JPO=3;	Action : Multiplication des réponses favorables aux invitations des forums lycéens (nb : en cours)	Nouvel objectif : Ind. 3 : JPO/salons/ Prospections, nombre effectué (CERGY)	200 lycées + 15 salons + 3 JPO
	Ind. 5 : Notoriété de l'EISTI	une connaissance à 25% par rapport aux prospections, les élèves rencontrés ont entendu parler de l'EISTI	Objectifs non atteints 4 lycées sur 76 ont entre 20 et 50% de prospects connaissant l'EISTI 5 lycées sur 76 ont plus de 50% de prospects connaissant l'EISTI; 36 lycées sur 76 ont 0% de prospects connaissant l'EISTI; 20 lycées sur 63 ont entre 0 et 10% de prospects connaissant l'EISTI	Action : Présence accrue aux forums lycéens + envoi des docs EISTI aux CIO + présence dans les docs ONISEP (nb : encours)	Nouvel objectif : Ind. 4 : Notoriété de l'EISTI	Connaissance à 30%
	Ind. 6 : Nombre d'articles de presse parus et répertoriés par l'argus de la presse	200	Objectif non atteint Nombre de retombées presse pour 2009 : 181	Action : Diffusion plus ciblée des communiqués et liste de presse régulièrement MAJ	Nouvel objectif : Ind. 5 : Nombre d'articles de presse parus et répertoriés par l'argus de la presse	200
	Ind. 7 : Classement de l'EISTI	Dans les 5 premiers post-bac ET dans les 25 premiers post-prépa	Objectifs non atteints SMBG Post-Prépas EISTI= 21/30 (SMBG 2009); L'Usine Nouvelle (post-bac et post-prépa) : EISTI= 41/140 (Février 2010); Le nouvel Economiste supplément (Décembre 2009) EISTI= 31/45; Le lettre de l'Etudiant (Décembre 2009) EISTI = 56/94; L'Etudiant (Janvier 2010) Post-prépa EISTI =56/94; L'Express (janvier 2010) post-prépa EISTI= 56/94 ;	Action : Amélioration des classements dans les supports-cibles en cours (SMBG, L'Etudiant, L'Expansion, Studyrama) Valorisation de l' «effet» Collégium propice à une optimisation du classement	Nouvel objectif : Ind. 6 : Classement de l'EISTI	Dans les 5 premiers post-bac Et les 35 premiers post-prépa
	Ind. 8 : Nombres d'annuaires des anciens diffusés par la Dir Com	600		Annuaire est maintenant sous version électronique	Suppression de l'indicateur	
	Ind. 9: Nombre de guides Bac S, guides CPGE diffusé par la Dir Com (CERGY)	nouveauté 2009-2010 : guide bac STI; guide CPGE n'existe plus; toujours présent guide S; le tout 6 500 exemplaires	Objectif non atteint CERGY : reste 450 guides STI; Reste 630 guides S et 2000 Plaquettes (reste 500 plaquettes sur PAU)	Action : Guide Bac S : succès accru et tirage en 2010/2011. Guide Bac STI : tirage moindre car cibles moins nombreuses	Nouvel objectif : Ind. 7: Nombre de guides Bac S, guides CPGE diffusé par la Dir Com (CERGY)	Diffusion Guide Bac S : 8000 ex
			Ajout indicateur	Nouvel indicateur : Indic 8 : Classement des écoles privées de France d'ingénieur	Dans les 3 premières écoles	

				Ajout indicateur	Nouvel indicateur : Indic 9 : Classement des taux de diplômés dans les technologies de l'information	Dans les 3 premières écoles
				Ajout indicateur	Nouvel indicateur : Indic 10: Classement des taux de diplômés dans la banque et les finances	Dans les 3 premières écoles

Processus	Indicateurs	Ancien objectifs à atteindre	Résultats	Commentaires	Nouvel objectif :	Nouvel objectifs à atteindre
PRO 03 : De l'admission à la remise du diplôme PRO 03 : De l'admission à la remise du diplôme	Ind. 1 : Candidats CPGE Cergy/Pau	1850	Objectifs non atteints 1600	La crise entraîne un frein à l'adhésion d'une école privée Action : 2 fois d'invitations 2 fois plus de prospections Meilleure formation des élèves	Nouveaux objectifs : Ind. 1 : Candidats CPGE Cergy/Pau	1800
	Candidats CPI Cergy	400	340		Candidats CPI-S Cergy	500
					Candidats CPI-STI Cergy	100
	Ind 1 bis : Nombre de dossiers papiers reçus pour entrée post BAC	Aucune valeur	Cergy : 392, Pau : 100	Simple suivi	Indicateur supprimé	
	Ind. 2. Niveau des candidats inscrits au niveau BAC	70% CPI-S ont une mention 100% CPI-STI ont une mention -0.5 par rapport à la note minimum suite au résultat du concours CPGE	Objectifs non atteints (60%) Objectifs non atteints (70%) Objectifs non atteints (-1)	La crise entraîne un frein à l'adhésion d'une école privée	Conservation de l'objectif : Ind. 2. Niveau des candidats inscrits au niveau BAC	70% CPI-S ont une mention 100% CPI-STI ont une mention -0.5 par rapport à la note minimum suite au résultat du concours CPGE
	Ind. 3. Nombre de diplômés/nombre d'inscrits initialement à la formation en ing 1	95% de diplômes obtenus	Objectif atteint pour Cergy CERGY : 95% PAU : diplômés sur 3 an, chiffres peu significatifs (seulement 2 promos)	Indicateurs pertinent	Conservation de l'objectif : Ind. 3. Nombre de diplômés/nombre d'inscrits initialement à la formation en ing 1	95% de diplômes obtenus
	Ind.4. Stabilité emploi du temps (CERGY)	Cergy : 2 semaines entre l'annonce du changement et le changement	Objectif atteint pour Cergy CERGY : 2 semaines	Enquête de satisfaction montrant 95% de satisfaction	Conservation de l'objectif : Ind.4. Stabilité emploi du temps (CERGY)	Cergy : 2 semaines entre l'annonce du changement et le changement
	Ind. 4 bis : stabilité emploi du temps (PAU)	PAU : 1 semaine entre l'annonce du changement et le changement	Objectif atteint pour Pau PAU : 1 semaine	Indicateurs pertinent observé lors des enquêtes de satisfaction	Conservation de l'objectif : Ind. 4 bis : stabilité emploi du temps (PAU)	PAU : 1 semaine entre l'annonce du changement et le changement
	Ind. 5 : Visibilité emploi du temps CERGY	Disponibilité de l'emploi du temps sur un trimestre (soit 8 semaines)- 3 semaines Objectif très acceptable	CERGY : objectif atteint Visibilité sur 3, 8 et 16 semaines (16 semaines : squelette de l'emploi du temps)	Nette amélioration Enquête de satisfaction montrant 83% de satisfaction	Conservation de l'objectif : Ind. 5 : Visibilité emploi du temps CERGY	Visibilité sur 3, 8 et 16 semaines (16 semaines : squelette de l'emploi du temps)
Ind. 5 bis : Visibilité emploi du temps PAU	PAU : Disponibilité de l'emploi du temps sur 2 semaines	Objectif non atteint PAU : 1 semaine	Pas satisfaisant, mais on ne peut pas faire mieux; les mesures correctives sont connues mais ne sont pas applicables du fait de leur coût trop élevé.	Conservation de l'objectif : Ind. 5 bis : Visibilité emploi du temps PAU	PAU : Disponibilité de l'emploi du temps sur 2 semaines	
Ind. 6 : délai de remise de notes (CERGY)	3 semaines entre l'examen et la remise de notes	Objectifs atteint partiellement Remise des notes entre 2 et 5 semaines	Action : Recrutement de correcteurs pour alléger les charges des professeurs	Conservation de l'objectif : Ind. 6 : délai de remise de notes (CERGY)	3 semaines entre l'examen et la remise de notes	

Ind. 6 bis : Délai de remise de notes (PAU)	CPI : 2 semaines pour 80%; Ing : 1 semaine avant cession de rattrapage pour 80%	PAU : objectif atteint	Indicateurs pertinent	Conservation de l'objectif : Ind. 6 bis : Délai de remise de notes (PAU)	CPI : 2 semaines pour 80%; Ing : 1 semaine avant cession de rattrapage pour 80%
Ind. 7. Nombre de diplômés en 3 ans	85% de diplômés ont leur diplôme en 3 ans	CERGY et PAU : objectif atteint	Indicateurs pertinent	Conservation de l'objectif : Ind. 7. Nombre de diplômés en 3 ans	85% de diplômés ont leur diplôme en 3 ans
Ind.8. Nombre d'admissibles/nombre d'inscrits (par concours CPGE)	Terminale : 70% d'admis, CPGE : très fluctuant variant de 70 à 80% d'une année sur l'autre en fonction d'évènement extérieur à l'EISTI)	Objectif non atteint	Non atteinte de l'objectif à cause des circonstances économiques	Conservation de l'objectif : Ind.8. Nombre d'inscrits/nombre d'admis par concours CPGE	25%
Ind.9. Nombre d'élèves de TERMINALE S inscrits/nombre d'élèves admis par l'EISTI	Cergy : 33-35%, Pau : 50%	CERGY et PAU : objectif atteint	Indicateurs pertinent	Nouvel objectif : Ind.9. Nombre d'élèves de TERMINALE S inscrits/nombre d'élèves admis par l'EISTI	CERGY ET PAU : 40%
Ind.10. Nombre d'élèves de STI inscrits à l'EISTI /nombres d'élèves admis par l'EISTI	CERGY ET PAU : 50%	CERGY et PAU : objectif atteint	Indicateurs pertinent	Conservation de l'objectif : Ind.10. Nombre d'élèves de STI inscrits à l'EISTI /nombres d'élèves admis par l'EISTI	CERGY ET PAU : 50%
Ind.11. Pourcentage des élèves STI qui réussissent le cycle PREPA en 2 ans	50%	Première année résultat l'année prochaine	Indicateurs en attente	Conservation de l'objectif : Ind.11. Pourcentage des élèves STI qui réussissent le cycle PREPA en 2 ans	50%
Ind.12. pourcentage des élèves S qui réussissent la PREPA en deux ans	75%	Objectif atteint	Indicateurs pertinent	Nouvel objectif : Ind.12. pourcentage des élèves S qui réussissent la PREPA en deux ans	85%

Processus	Indicateurs	Ancien objectifs à atteindre	Résultats	Commentaires	Modifications	Nouvel objectifs à atteindre
PRO 05A : Bibliothèque-Tutorat	Ind.1. B : Taux d'utilisation de la bibliothèque par les élèves depuis la rentrée	Utilisation au moins une fois durant les trois derniers mois	Cet indicateur ne peut avoir de sens ces trois derniers mois à cause de l'absence de la bibliothécaire	Changement de bibliothécaire	Nouvel objectif : Ind.1. B : Taux d'utilisation de la bibliothèque par les élèves depuis la rentrée	70%
	Ind. 1. T. Utilisation du tutorat par les élèves (incluant fréquence des RDV tuteur/ filleul)	3 fois par an (1 rdv à la rentrée et 1 par semestre)	Objectif non atteint	Besoin de modifier l'image du tutorat	Nouvel objectif : Ind. 1. T. Utilisation du tutorat par les élèves (incluant fréquence des RDV tuteur/ filleul)	2 fois par an
	Ind. 2B. Nombre de références à la bibliothèque	Augmentation de 5% par an	Objectif atteint	Changement de bibliothécaire	Conservation de l'objectif : Ind. 2B. Nombre de références à la bibliothèque	Augmentation de 5% par an
	Ind. 3 B. Utilité de la bibliothèque (au sens de disponibilité de l'information)	70% des élèves	Objectif atteint	Objectif atteint durant la période où la bibliothécaire était encore présente	Nouvel objectif : Ind. 3 B. Utilité de la bibliothèque (au sens de disponibilité de l'information)	80%
	Ind. 2T Utilité du tutorat	50%	Objectif non atteint	Indicateur lié à l'indicateur 1 T	Conservation de l'objectif : Ind. 2T Utilité du tutorat	50%

Processus	Indicateurs	Ancien objectifs à atteindre	Résultats	Commentaires	Modifications	Nouvel objectifs à atteindre
PRO 04 : Evolution et suivi des programmes des classes préparatoires et du cycle ingénieur	Ind. 1 : Notes obtenues par les élèves	12	Objectif non atteint	Cycle ingénieur : 1 point de moins entre 2008/2009 et 2009/2010	Nouvel objectif : Ind. 1 : Notes obtenues par les élèves : ING1 ING2 ING3 CPI1 CPI2	11.5 11.5 13.5 11 11
	Ind. 2. Taux de placement des étudiants en sortie	100% à 6 mois	Pas de données		Conservation de l'objectif : Ind. 2. Taux de placement des étudiants en sortie	100% à 6 mois
	Ind. 3. Evolution des carrières des diplômés	pas de cible	Pas de données		Nouvel objectif : Ind. 3. Evolution des carrières des diplômés	- Tous les 4 ans, définir un pourcentage de changements de postes - 90% d'anciens sont devenus chefs de projet ou équivalent, après 2 ans de sortie de l'EISTI
	Ind. 4. L'outil logiciel AREL : existence des syllabus	100%	Objectif non atteint Existence de 61% des syllabus	Parmi les syllabus existants, une grande majorité n'est pas à jour	Conservation de l'objectif : Ind. 4. L'outil logiciel AREL : existence des syllabus	100%
	Ind. 5. Sur AREL, existence des activités réalisées (TP; TD, cours)	70%	Objectif non atteint 55%		Conservation de l'objectif : Ind. 5. Sur AREL, existence des activités réalisées (TP; TD, cours)	70%

Processus	Indicateurs	Ancien objectifs à atteindre	Résultats	Commentaires	Modifications	Nouvel objectifs à atteindre
PRO 05B : TICE et e-learning	Ind. 1 : Absence des élèves	Moins de 20% d'absence dont 0% en CPI, et moins de 20% en cycle ingénieur. Pour les CPI, tout TP et cours est obligatoire sous peine de sanction.	Objectif atteint (CPI) Pas les données pour cycle ingénieur	Conservation de cet indicateur et de son objectif	Conservation de l'objectif : Ind. 1 : Absence des élèves	Moins de 20% d'absence dont 0% en CPI, et moins de 20% en cycle ingénieur. Pour les CPI, tout TP et cours est obligatoire sous peine de sanction.
	Ind. 2 : Retard sur les travaux, remise des travaux	Moins de 5% de travaux à plus d'un jour de retard	Objectif atteint	Net amélioration	Conservation de l'objectif : Ind. 2 : Retard sur les travaux, remise des travaux	Moins de 5% de travaux à plus d'un jour de retard
	Ind. 3 : Taux d'étudiant qui n'ont jamais été sur une activité ou un document	Les activités et documents sont visités au moins 1 fois par chaque élève concerné par ces documents	Objectif atteint		Conservation de l'objectif : Ind. 3 : Taux d'étudiant qui n'ont jamais été sur une activité ou un document	Les activités et documents sont visités au moins 1 fois par chaque élève concerné par ces documents
	Ind. 4. Satisfaction des élèves	Pas de seuil	Désaffectation des élèves car non prise en compte de leur retour → Peu de fiches remplies	Procédures de saisie en ligne	Nouvel objectif : Ind. 4. Satisfaction des élèves	Avoir + 2 de moyenne par questions

Processus	Indicateurs	Ancien objectifs à atteindre	Résultats	Commentaires	Modifications	Nouvel objectifs à atteindre
PRO 05 C : Moyens informatiques	Ind.1. Ticket GLPI portable : nombre de tickets en cours (portables) par rapport au nombre de tickets totaux (exprimé en pourcent)	inférieur à 2%	Données indisponibles	Portable : 5 tickets ouverts sur 1225 soit 0,4 % Global : 168 tickets ouverts sur 2358 soit 7,1 % Sur 168 il y en a 161 dépendant de la maintenance	Nouvel indicateur : Indic 1 : Temps moyen de prise en compte des tickets	4h dans la plage horaire 8h30 – 18h (si supérieur à 18H ou inférieur à 8H30, début de la prise en compte à 8H30)
	Ind. 2. Ticket GLPI global : nombre de tickets en cours par rapport au nombre de tickets totaux (exprimé en pourcent)	inférieur à 3%	Données indisponibles		Nouvel indicateur : Indic 2 : Temps moyen de résolution des tickets par catégorie	A définir
				Ajout d'indicateur	Nouvel indicateur : Indic 3 : Nombre de ticket GLPI ayant dépassé le temps admissible de résolution	0
				Ajout d'indicateur	Nouvel indicateur : Indic 4 : changements ont une expression de besoin formalisée	100%
				Ajout d'indicateur	Nouvel indicateur : Indic 5 : recettes validés avant toute mise en production	100%
				Ajout d'indicateur	Nouvel indicateur : Indic 6 : sauvegardes journalières affichées	100%

Processus	Indicateurs	Ancien objectifs à atteindre	Résultats	Commentaires	Modifications	Nouvel objectifs à atteindre	
PRO 06 : Recherche informatique	Ind 1 : Recherche académique	Liste des publications	Une dizaine	Pas de seuil pour l'année passé donc seuil à définir	Nouvel objectif : Ind 1 : Recherche académique :	15 publications minimum	
	Ind 2 : Recherche partenariale	Produits extérieurs en Recherche Partenariale	1063 K€	Pas de seuil pour l'année passé donc seuil à définir	Nouvel objectif : Ind 2 : Recherche partenariale	1100 K€ de produits extérieurs en Recherche Partenariale	
	Ind 3 : Valorisation et transfert	CA Val'EISTI et perspectives 2010-2014	290 K€	Pas de seuil pour l'année passé donc seuil à définir	Nouvel objectif : Ind 3 : Valorisation et transfert	400 K€ CA Val'EISTI	
	Ind.4 : Lien formation -Recherche	% d'élèves de 3 ^{ème} année inscrits à un diplôme de master	9,90%	Pas de seuil pour l'année passé donc seuil à définir	Suppression de l'indicateur	Nouvel objectif : Ind.4 : Lien formation - Recherche	20 % d'élèves de 3 ^{ème} année inscrits à un diplôme de master
		% d'élèves de dernière année inscrits à un diplôme de MsC/MBA	0%	Pas de seuil pour l'année passé donc seuil à définir			10 % d'élèves de dernière année effectuant leur projet de fin d'études au sein d'un laboratoire de recherche
	% d'élèves de dernière année effectuant leur projet de fin d'études au sein d'un laboratoire de recherche	10%	Pas de données	Suppression de l'indicateur			

		<p>création de l'école</p> <p>% de diplômés poursuivant des études afin d'obtenir un doctorat</p> <p>1 semestre 2010 : création d'une Jeune entreprise Universitaire avec signature de convention de recherche entre l'Ecole et la JEU</p>	<p>1 à 2 par an</p> <p>Indicateurs du PRO 09</p>	<p>Pas de seuil pour l'année passé donc seuil à définir</p> <p>Suppression de l'indicateur</p>		<p>10% de diplômés poursuivant des études afin d'obtenir un doctorat</p>
	Ind. 5 : Rayonnement attractivité	<p>Participation à des conférences</p> <p>Participation à des masters d'autres établissements</p> <p>Participation à des comités de lecture</p> <p>Nombreuses organisations de colloques au sein de l'EISTI</p> <p>Nombre de doctorants encadrés</p> <p>Accueil de chercheurs étrangers</p>	<p>X</p> <p>5</p> <p>2</p> <p>X</p> <p>10</p> <p>1</p>	<p>Pas de seuil pour l'année passé donc seuil à définir</p>	<p>Nouvel objectif : Ind. 5 : Rayonnement attractivité</p>	<p>10 participations à des conférences 5 participations à des masters d'autres établissements</p> <p>2 participations à des comités de lecture</p> <p>5 colloques au sein de l'EISTI</p> <p>10 doctorants encadrés</p> <p>2 accueils de chercheurs étrangers</p>
	Ind. 6 : Stratégie et gouvernance	<p>Nombre de docteurs</p> <p>% de Docteurs parmi les enseignants permanents</p> <p>% de Docteurs parmi les enseignants chercheurs</p> <p>% d'HDR parmi les enseignants permanents</p> <p>% d'HDR parmi les enseignants chercheurs</p> <p>Budget consolidé recherche (moyen humain et matériel/ budget total de l'Ecole</p> <p>Budget humain</p> <p>Personne en ETPR</p>	<p>33</p> <p>68,20%</p> <p>93,75%</p> <p>6,82%</p> <p>9,38%</p> <p>32,16%</p> <p>562,80 K€</p> <p>8,1</p>	<p>Suppression de l'indicateur</p> <p>Pas de seuil pour l'année passé donc seuil à définir</p> <p>Pas de seuil pour l'année passé donc seuil à définir</p> <p>Pas de seuil pour l'année passé donc seuil à définir</p> <p>Pas de seuil pour l'année passé donc seuil à définir</p> <p>Pas de seuil pour l'année passé donc seuil à définir</p> <p>Pas de seuil pour l'année passé donc seuil à définir</p> <p>Pas de seuil pour l'année passé donc seuil à définir</p>	<p>Nouvel objectif : Ind. 6 : Stratégie et gouvernance</p>	<p>75% de Docteurs parmi les enseignants permanents</p> <p>98% de Docteurs parmi les enseignants chercheurs</p> <p>10% d'HDR parmi les enseignants permanents</p> <p>15% d'HDR parmi les enseignants chercheurs</p> <p>35% Budget consolidé recherche (moyen humain et matériel/ budget total de l'Ecole</p> <p>700 K€ de budget humain</p> <p>9 personnes en ETPR</p>

Processus	Indicateurs	Ancien objectifs à atteindre	Résultats	Commentaires	Modifications	Nouvel objectifs à atteindre
PRO 06 : Recherche mathématique	Ind. 1 : nombre de publications publiées dans des revues internationales réputées par an	Liste des publications : 1 par personne et par an	Objectif atteint 1 par personne et par an		Conservation de l'objectif : Ind 1 : Recherche académique :	Minimum 1 publication par personne et par an
	Ind. 2 : les collaborations internationales et nationales (publications co-signées; échanges de chercheurs sur invitation)	pas d'objectifs (seulement un suivi)	CERGY et PAU : international 1 : Pacific Institut of Mathematics, University of Colombia, M. Ekeland 2- Département de mathématiques, université de Vienne (Autriche), M. W. Shachermayer, 3-Département of Mathematics, university of Austin (USA), M. Sirbu FRANCE 1. Université Dauphine, CEREMADE, département de mathématiques M Bouchard-2. Université de Dijon, Département de Mathématiques, M. Guiseppe Dito	Pas de seuil pour l'année passé donc seuil à définir Complément à cet indicateur	Nouvel objectif : Ind. 2 : Nombre de collaborations internationales et nationales (publications co-signées; échanges de chercheurs sur invitation)	Au moins 3
				Ajout d'indicateur	Nouvel indicateur : Ind.3 : Lien formation - Recherche	80 % d'élèves de 3 ^{ème} année inscrits à un diplôme de master 70 % d'élèves de dernière année effectuant leur projet de fin d'études au sein d'un laboratoire de recherche 1% de diplômés poursuivant des études afin d'obtenir un doctorat
				Ajout d'indicateur	Nouvel objectif : Ind. 4 : Rayonnement attractivité	5 participations à des conférences 5 participations à des masters d'autres établissements 2 participations à des comités de lecture 5 séminaires au sein de l'EISTI
				Ajout d'indicateur	Nouvel objectif : Ind. 5 : Stratégie et gouvernance	75% de Docteurs parmi les enseignants permanents 98% de Docteurs parmi les enseignants chercheurs 10% d'HDR parmi les enseignants permanents 15% d'HDR parmi les enseignants chercheurs 35% Budget consolidé recherche (moyen humain et matériel/ budget total de l'Ecole 700 K€ de budget humain 9 personnes en ETPR

Processus	Indicateurs	Ancien objectifs à atteindre	Résultats	Commentaires	Modifications	Nouvel objectifs à atteindre
PRO 07 : Relations internationales	Ind. 1 : Taux d'étudiants ayant acquis une expérience à l'étranger par promotion	50%	30%	Calcul faussé Possibilité d'atteindre les 80% en + de 3 ans Etudiant ont favorisé les stages en France dans l'objectif d'une pré-embauche	Conservation de l'objectif : Ind. 1 : Taux d'étudiants ayant acquis une expérience à l'étranger par promotion	50%
	Ind. 2. Satisfaction de l'élève après avoir accompli l'expérience	100% satisfait	Pas de données		Nouvel objectif : Ind. 2. Satisfaction de l'élève après avoir accompli l'expérience	100% satisfait
	Ind. 3. Nombre d'étudiants recrutés d'une année sur l'autre	12% dans 3 ans, et augmentation de 1% par an	9%	Vérifier la pertinence des données	Nouvel objectif : Ind. 3. Nombre d'étudiants recrutés d'une année sur l'autre	10%
	Ind. 4 : Satisfaction (Accueil étudiants étrangers)	100% satisfait	Pas de données		Nouvel objectif : Ind. 4 : Satisfaction (Accueil étudiants étrangers)	100% satisfait
	Ind. 5 : nombre d'accords d'échanges internationaux	Pas d'objectifs	21 accords		Nouvel objectif : Ind. 5 : nombre d'accords d'échanges internationaux	25 accords

Processus	Indicateurs	Ancien objectifs à atteindre	Résultats	Commentaires	Modifications	Nouvel objectifs à atteindre
PRO 08 : Ressources humaines	Ind. 1: nombres d'entretiens réalisés par rapport au nombre total à réaliser dans l'année	100% sur l'année	Objectifs non atteints 65% du personnel administratif Pas de données pour les enseignants	Sensibiliser les Responsables pour réaliser et formaliser les entretiens	Conservation de l'objectif : Ind. 1: nombres d'entretiens réalisés par rapport au nombre total à réaliser dans l'année	100% des entretiens du personnel administratif et des enseignants réalisés
	Ind. 2 : nombre de personnes qui souhaitent une formation	Aucun seuil	100 % de réponses. 17/22 soit 77,23 % ont exprimé un besoin en terme de formation (un départ prévu prochainement)	Indicateurs d'aide à la mise en place du système. Un nouvel indicateur sera mis en place	Nouvel indicateur : Indic 2 : formations prévues au plan de formation ont été réalisées (année civile)	75% des formations prévues au plan de formation ont été réalisées (année civile)
	Ind. 3 : les différentes types de besoin en formation du personnel EISTI	Aucun seuil	Besoins identifiés	Indicateurs sans seuil Notion sous entendu dans le nouvel indicateur 2	Suppression de l'indicateur	
	Ind.4 Evaluation de la formation: % de formation "utiles"	100% utile	Objectifs atteints 2 formations réalisées et utiles	Indicateurs pertinent	Conservation de l'objectif : Ind.3 Evaluation de la formation: % de formation "utiles"	Formation 100% utiles

Processus	Indicateurs	Nouveaux objectifs à atteindre	Commentaires
PRO 09 : Accompagnement à l'entrepreneuriat	Indic 1 : Pourcentage de contenus (d'objets, livrables) réalisés à la date prévue	-	Nouveau processus
	Indic 2 : Nombre d'entreprises créées par les étudiants ayant suivi le processus d'accompagnement	Indicateur de surveillance	Nouveau processus

Processus	Indicateurs	Nouveaux objectifs à atteindre	Commentaires
PRO 10 : Maintenance mobilière et sécurité des bâtiments	Indic 1 : [tous les trois ans] Nombre de bâtiments fermés après le contrôle de la mairie relatif à la mise en conformité avec les exigences légales	0	Nouveau processus
	Indic 2 : Pourcentage de travaux impactant la trésorerie devant être signés par le Directeur Général	100%	Seuil à définir